



APROB.



RAPORT

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul O.C.P.I. București

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin OUG nr. 57/2016, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din cadrul O.C.P.I. București:

1. Posturi aprobate: 138
2. Posturi ocupate: 128

B. În perioada 01.01.2023-31.12.2023 în cadrul O.C.P.I. București, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 4/03.01.2023.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a directorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- Funcții de execuție - 9
- Funcții de conducere - 0

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, normelor, respectiv a ordinelor directorului general al ANCPi;
- neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu, încălcarea principiului profesionalismului;
- atitudine ireverențioasă în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de persoanele cu care intră în relații;

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:



- Funcții de execuție - 2
- Funcții de conducere - 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - Interpretarea eronată a normelor/instrucțiunilor de lucru, volumul mare de lucrări, personal insuficient
- G. Număr de sesizări soluționate - 9
Sesizări în curs de soluționare - 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
 - Sesizări clasate: 7
 - Sesizări soluționate : 2
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
 - prin încălcarea normelor de conduită profesională, salariații aduc atingere imaginii instituției.
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - instruirea periodică a salariaților cu prevederile Regulamentului intern, prevederile Codului de etică și integritate, instrucțiunile/norme de lucru și ordinele directorului general al ANCPPI privind activitatea din cadrul oficiului.
- K. Sancțiuni aplicate diferențiate pe tipuri:
 - avertisment scris = 1
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile = 1
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0

Întocmit,

