



## RAPORT

### cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul O.C.P.I. București pe anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

#### A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate 138
2. Posturi ocupate 121

#### B. În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară București, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0

#### 4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 15/16.01.2024

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

#### C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 3
- funcții de conducere - 0

#### D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, normelor, respectiv a ordinelor directorului general A.N.C.P.I.
- neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu, încălcarea principiului profesionalismului
- atitudine irevențioasă în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de persoanele cu care intra în relații.



- E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:
- funcții de execuție - 3
  - funcții de conducere - 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
- interpretarea eronată a normelor/ instrucțiunilor de lucru, volumul mare de lucrări, personal insuficient
- G. Număr de sesizări soluționate - 3  
Sesizări în curs de soluționare - 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
- sesizări clasate - 2
  - sesizări soluționate - 1
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
- prin încălcarea normelor de conduită profesională, salariații aduc atingere imaginii instituției
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
- instruirea periodică a salariaților cu prevederile Regulamentului Intern, prevederile codului de conduită și integritate, instrucțiunile /normele de lucru și ordinele directorului general al A.N.C.P.I. privind activitatea din cadrul oficiului.
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri:
- avertisment scris - 0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare - 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile - 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% - 1 (Sancțiune neaplicată - în urma încetării contract individual de muncă)
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă - 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0