



APROB,
Mariana BĂLAȘA
Director O.C.P.I. București



RAPORT
cu privire la respectarea normelor de conduită de către
personalul O.C.P.I. București

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin OUG nr. 57/2016, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din cadrul O.C.P.I. București:

1. Posturi aprobate: 144
2. Posturi ocupate: 131

B. În perioada 01.01.2022-31.12.2022 în cadrul O.C.P.I. București, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 5/04.01.2022.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a directorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- Funcții de execuție - 9
- Funcții de conducere - 2

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, normelor, respectiv a ordinelor directorului general al ANCPi;
- neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu, încălcarea principiului profesionalismului;
- atitudine ireverențioasă în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de persoanele cu care intră în relații;

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:



- Funcții de execuție - 7
- Funcții de conducere - 2
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - Interpretarea eronată a normelor/instrucțiunilor de lucru, volumul mare de lucrări, personal insuficient
- G. Număr de sesizări soluționate - 10
Sesizări în curs de soluționare - 1
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
 - Sesizări clasate: 2
 - Sesizări soluționate : 8
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
 - prin încălcarea normelor de conduită profesională, salariații aduc atingere imaginii instituției.
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - instruirea periodică a salariaților cu prevederile Regulamentului intern, prevederile Codului de etică și integritate, instrucțiunile/norme de lucru și ordinele directorului general al ANCPI privind activitatea din cadrul oficiului.
- K. Sancțiuni aplicate (8) diferențiate pe tipuri:
 - avertisment scris = 5
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile = 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 3
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0

Întocmit,
Simona BANCUI
Consilier de etică